

生效日期

4. 薪酬調整由二零一一年四月一日起生效。有關人員將會在二零一一年七月底獲發經調整的薪金，以及在二零一一年四月一日後應得的補薪。

各項津貼

5. 包含公務員薪酬調整因素的學校津貼，會隨二零一一至一二年度公務員薪酬調整而增加。這些津貼只包括：

- (a) 教學及非教學職位的薪金津貼，這些職位的薪酬與公務員薪級表的薪點掛鈎；以及
- (b) 參考薪酬而調整／計算的非薪金津貼，例如代課教師薪金津貼／代課教師津貼／整合代課教師津貼。(經調整的代課教師日薪率，將另行通知。)

6. 不包含公務員薪酬調整因素的學校津貼，不會因公務員薪酬調整而增加，例如營辦開支整筆津貼／擴大的營辦開支整筆津貼下的各項津貼，它們均按綜合消費物價指數的變動而每年調整。

離職員工的補薪

7. 補薪可發給：

- (a) 在二零一一年四月一日後退休的人員；
- (b) 在二零一一年四月一日後辭職，並已給予足夠通知的人員；
- (c) 在二零一一年四月一日後辭職，並已就沒有給予足夠的通知期一事，繳付一筆相當於所欠日數薪酬的金額的人員。有關金額的上限為該員一個月的薪酬；或
- (d) 在二零一一年四月一日後辭職，並獲法團校董會／學校管理委員會基於其理由充分，在特殊情況下豁免繳付代通知金的人員。法團校董會／學校管理委員會並已把該項豁免及有關理由通知教育局常任秘書長。

就上文(c)項而言，校方只可於扣減有關人員在新、舊薪酬下代通知金的差額後，才支付補薪給有關人員。這筆扣減的款項必須以抬頭註明「香港特別行政區政府」的支票退還教育局。如果扣減的數額多於應支付的補薪，則校方毋須向有關人員追回相差的數額。

8. 補薪不得支付給：

- (a) 在本通函發出日期前被撤職的人員；
- (b) 在本通函發出日期前辭職而不符合上文第 7(b)、7(c)及 7(d)段所載條件的人員；或
- (c) 在重估薪酬後被評薪酬過高的人員。

倘若如本段所述，補薪毋須支付給有關人員，則有關撥款須以抬頭註明「香港特別行政區政府」的支票退還教育局。

《稅務條例》第 52(6)及 52(7)條

9. 各校校監在支付薪酬給已退休、辭職或離港的人員時，務須遵守《稅務條例》第 52(6)及 52(7)條的規定。為方便參考起見，現將有關條文轉載於附錄 II。

未給予足夠通知而辭職

10. 由本通函發出日期起，各人員在辭職時支付的代通知金，必須根據調整後的薪酬計算。

11. 上文第 7 及第 10 段規定的代通知金，應根據有關人員在提出通知當日之前 12 個月的平均月薪計算(如該員受僱不足 12 個月，則按該受僱期計算)。

查詢

12. 如有查詢，可聯絡所屬地區的高級學校發展主任。

教育局常任秘書長

梁兆強代行

二零一一年七月十二日

總薪級表
Master Pay Scale

薪點 Point	2011年 3月 31日 (as at 31.3.2011) \$(元)	由2011年 4月 1日起 (w.e.f. 1.4.2011) \$(元)
49	89,140	95,595
48	86,045	92,275
47	83,060	89,075
46 (44B)	80,145	85,945
45 (44A)	77,375	82,975
44	74,675	80,080
43	72,075	77,295
42	69,105	74,110
41	66,255	71,050
40	63,510	68,110
39	60,890	65,300
38	58,195	62,410
37	55,640	59,670
36 (33C)	53,130	56,975
35 (33B)	50,775	54,450
34 (33A)	49,480	53,060
33	48,670	51,670
32	46,490	49,355
31	44,400	47,135
30	42,410	45,020
29	40,515	43,010
28	38,685	41,070
27	36,945	39,220
26	35,290	37,465
25	33,710	35,785
24	32,235	34,220
23	30,785	32,680
22	29,400	31,210
21	28,065	29,795
20	26,735	28,380
19	25,460	27,030

總薪級表
Master Pay Scale

薪點 Point	2011年 3月 31日 (as at 31.3.2011) \$(元)	由2011年 4月 1日起 (w.e.f. 1.4.2011) \$(元)
18	24,255	25,750
17	23,115	24,540
16	22,005	23,360
15	20,950	22,240
14	19,945	21,175
13	18,990	20,160
12	17,905	19,010
11	16,855	17,895
10	15,875	16,855
9	14,975	15,900
8	14,065	14,935
7	13,195	14,010
6	12,380	13,145
5	11,645	12,365
4	10,910	11,585
3	10,250	10,885
2	9,620	10,215
1	9,040	9,600
0	8,505	9,030

第一標準薪級表
Model Scale 1 Pay Scale

薪點 Point	2011年3月31日 (as at 31.3.2011)	由2011年4月1日起 (w.e.f. 1.4.2011)
	\$(元)	\$(元)
13	11,770	12,500
12	11,535	12,250
11	11,295	11,995
10	11,080	11,765
9	10,865	11,535
8	10,655	11,315
7	10,455	11,100
6	10,250	10,885
5	10,045	10,665
4	9,840	10,450
3	9,635	10,230
2	9,430	10,015
1	9,230	9,800
0	9,035	9,595

見習職級薪級表
Training Pay Scale

薪點 Point	2011年 3月 31日 (as at 31.3.2011) \$(元)	由2011年 4月 1日起 (w.e.f. 1.4.2011) \$(元)
16	20,900	22,185
15	19,900	21,125
14	18,945	20,110
13	18,115	19,230
12	17,005	18,055
11	15,595	16,560
10	14,320	15,205
9	13,485	14,320
8	12,660	13,440
7	11,885	12,620
6	11,165	11,855
5	10,470	11,115
4	9,830	10,440
3	9,245	9,815
2	8,660	9,195
1	8,140	8,645

稅務條例(第 112 章)摘錄

第 52 條 人員及僱主所須提交的資料

(6) 任何根據第 III 部應課稅的個人，如即將離開香港為期超過 1 個月，則其僱主須就該名個人的預期離開日期以書面向局長發出通知；該通知書須不遲於該預期離開日期前 1 個月發出：

但—

(a) 局長如認為合理，可接受在較短時間內發出的通知；及

(b) 本款不適用於在受僱期間須經常離開香港的個人。(由 1956 年第 49 號第 38 條增補)

(7) 一名僱主如被第(6)款規定須將任何個人的預期離開香港日期以書面向局長發出通知，而該名個人是該名僱主已停止或即將停止在香港僱用的人，則該名僱主在發出通知的日期起計 1 個月期間內不得付給該名個人或為該名個人的利益而付出任何金錢或金錢等值(獲得局長以書面同意者，或按該名個人指示將有關金錢付給局長除外)；凡任何僱主沒有在上述期間內向該個人或為該個人的利益作出付款而被提起法律程序，其對本款的遵守，可構成免責辯護。(由 1969 年第 26 號第 29 條增補。由 1971 年第 2 號第 34 條修訂)