

檔號：EDB(SA)/CSA/1/6

教育局通函第183/2009號

分發名單：各資助學校
的校監及校長

副本送：官立學校、按位津貼學校、
直接資助計劃學校及英基學
校協會屬下學校的校監／校
長和各組主管一備考

二零零九至一零年度公務員薪酬調整對資助學校的影響

摘要

本通函旨在通知各資助學校有關在二零零九至一零年度公務員薪酬調整生效後資助學校教職員薪酬調整的詳情，以及是次調整對資助學校的影響。

背景

2. 本局曾於二零零九年八月二十八日發出通函第 122/2009 號，通知各學校有關二零零九年公務員薪酬調整工作的進展。本通函應與上述文件一併閱讀。

3. 行政長官會同行政會議於二零零九年六月二十三日通過在二零零九至一零財政年度凍結低層和中層薪金級別的公務員薪酬，並削減高層薪金級別¹或以上的公務員的薪酬 5.38%，但高層薪金級別內的任何一個薪點均不應低於 48,700 元(即較中層薪金級別的上限 48,400 元多 300 元)。

4. 有關落實公務員減薪一事的《公職人員薪酬調整條例草案》已

¹ 高層、中層和低層薪金級別為：

- 高層：總薪級表第33點以上或同等薪點；
- 中層：總薪級表第10至33點或同等薪點；以及
- 低層：總薪級表第10點以下或同等薪點。

於二零零九年十二月十六日獲立法會通過，而減薪將自二零一零年一月一日起生效。

對資助學校影響的詳情

(a) 各項津貼

5. 調整／計算公式包含高層薪金級別公務員薪酬調整因素的學校津貼，會隨二零零九至一零年度公務員減薪而削減。這些津貼包括：

- (a) 教學及非教學職位的薪金津貼，這些職位的薪酬與公務員薪級表的高層薪金級別薪點掛鉤。在二零一零年一月一日生效的有關薪級表，載於附錄 I (為求完整，不受減薪影響的薪點亦包括在內)；以及
- (b) 參考薪酬而調整／計算的非薪金津貼，即已設立法團校董會的學校透過凍結屬高層薪金級別的教席(例如小學的高級小學學位教師及中學的高級學位教師或首席學位教師職位)以申領的整合代課教師津貼的可供選擇部分。

至於用以支付低層和中層薪金級別教學及非教學人員薪酬的薪金津貼，以及調整／計算公式包含低層和中層薪金級別公務員薪酬調整因素的非薪金津貼(例如代課教師薪金津貼、代課教師津貼、整合代課教師津貼的全年經常性現金津貼部分、高中課程支援津貼等)，將予以凍結。

6. 調整／計算公式**不包含**公務員薪酬調整因素的學校津貼，不會因二零零九至一零年度公務員薪酬調整而有所調整。這些津貼包括：

- (a) 營辦開支整筆津貼(下稱「營辦津貼」)／擴大的營辦開支整筆津貼(下稱「擴大的營辦津貼」)之下各分項津貼，原因是有關的津貼額是根據綜合消費物價指數的變動而每年調整的(有關這兩項津貼在二零零九／一零學年的津貼額，請參閱二零零九年八月七日發出的教育局通函第 110/2009 號)；以及

- (b) 營辦津貼／擴大的營辦津貼之下各分項津貼以外的其他津貼，例如「以英語為母語的英語教師計劃」下的各項津貼，原因是有關的津貼額是根據既定的機制於適用情況下才調整的。

(b) 以薪金津貼支薪的僱員

7. 根據現行政策，以薪金津貼支薪而其薪級表與高層薪金級別公務員薪級表掛鉤的教學及非教學人員，他們的月薪將由二零一零年一月一日起，依照修訂後的高層薪金級別公務員薪級表而削減。因縮班而須降級並獲准保留其在二零零九年八月三十一日屬高層薪金級別內支薪點的人員，他們的薪酬亦同樣須予以調整。此外，若發放予員工的津貼是按高層薪金級別公務員薪級表而調整／計算的，其津貼額亦將相應調整。

(c) 並非以薪金津貼支薪的僱員

8. 由於我們沒有要求學校把以非薪金津貼支薪的僱員薪酬與公務員薪級表掛鉤，因此以非薪金津貼支薪的職員須否減薪的問題，須由學校根據所涉僱傭合約的條款及相關的法例加以考慮；有關法例包括涵蓋私人機構(包括資助機構)僱傭關係的《僱傭條例》。如學校已選擇凍結屬高層薪金級別的教席以申領整合代課教師津貼，則學校管理層須考慮應否調整以該筆撥款聘用之人員的薪酬，以及如果決定調整，會怎樣進行。惟學校作出決定時，須顧及相關非薪金津貼的調整、個別僱傭合約所訂明的聘用條款、學校對這些僱員所採用的薪酬政策，並且須為所採用的薪酬安排負責。在任何情況下，學校必須以合法的方式處理。

(d) 合約方面的考慮

9. 至於以薪金津貼支薪而其薪級表與高層薪金級別公務員薪級表掛鉤的教學及非教學人員，由於其僱傭合約已訂明其薪酬須按《資助則例》的規定與公務員薪級表上的指定薪點掛鉤，因此實施減薪前無須徵得有關人員同意。至於以非薪金津貼或其他資源支薪的僱員，如其僱傭合約的條款並無明文指出有可能減薪，則校方須在實施減薪前

徵得他們同意。

10. 由於相關津貼因應公務員減薪而下調的情況並非首次發生，學校應參考以往減薪的經驗，並按照既定程序處理有關情況。學校必須採用良好僱主的做法，訂定合理的薪酬，遵守與員工簽訂之合約的僱用條款，並就僱用事宜與員工保持良好的溝通。學校如認為目前與員工簽訂的合約並未賦予足夠法定權力調高或調低他們的薪酬，則應在簽署新僱傭合約時，適當地檢討和修訂有關條款。

查詢

11. 如有查詢，可與所屬的高級學校發展主任聯絡。

教育局常任秘書長
(李沙崙代行)

二零零九年十二月三十一日

總薪級表
Master Pay Scale

薪點 Point	2009年 12月 31日 (as at 31.12.2009) \$ (元)	由2010年 1月 1日起 (w.e.f. 1.1.2010) \$ (元)
49	92,720	87,735
48	89,505	84,690
47	86,395	81,750
46 (44B)	83,370	78,885
45 (44A)	80,485	76,155
44	77,675	73,500
43	74,970	70,940
42	71,880	68,015
41	68,915	65,210
40	66,060	62,510
39	63,335	59,930
38	60,535	57,280
37	57,875	54,765
36 (33C)	55,265	52,295
35 (33B)	52,815	49,975
34 (33A)	50,475	48,700
33	48,400	48,400
32	46,230	46,230
31	44,155	44,155
30	42,175	42,175
29	40,290	40,290
28	38,470	38,470
27	36,740	36,740
26	35,095	35,095
25	33,520	33,520
24	32,055	32,055
23	30,615	30,615
22	29,235	29,235
21	27,910	27,910
20	26,585	26,585
19	25,320	25,320

總薪級表
Master Pay Scale

薪點 Point	2009年 12月 31日 (as at 31.12.2009) \$(元)	由2010年 1月 1日起 (w.e.f. 1.1.2010) \$(元)
18	24,120	24,120
17	22,985	22,985
16	21,880	21,880
15	20,835	20,835
14	19,835	19,835
13	18,885	18,885
12	17,805	17,805
11	16,760	16,760
10	15,785	15,785
9	14,890	14,890
8	13,985	13,985
7	13,120	13,120
6	12,310	12,310
5	11,580	11,580
4	10,845	10,845
3	10,190	10,190
2	9,565	9,565
1	8,985	8,985
0	8,455	8,455

第一標準薪級表
Model Scale 1 Pay Scale

薪點 Point	2009年 12月 31日 (as at 31.12.2009)	由 2010年 1月 1日起 (w.e.f. 1.1.2010)
	\$(元)	\$(元)
13	11,700	11,700
12	11,470	11,470
11	11,230	11,230
10	11,015	11,015
9	10,800	10,800
8	10,595	10,595
7	10,395	10,395
6	10,190	10,190
5	9,985	9,985
4	9,785	9,785
3	9,580	9,580
2	9,375	9,375
1	9,175	9,175
0	8,980	8,980

見習職級薪級表

Training Pay Scale

薪點 Point	2009年 12月 31日 (as at 31.12.2009) \$(元)	由 2010 年 1月 1 日起 (w.e.f. 1.1.2010) \$(元)
16	20,785	20,785
15	19,790	19,790
14	18,840	18,840
13	18,015	18,015
12	16,910	16,910
11	15,505	15,505
10	14,240	14,240
9	13,405	13,405
8	12,585	12,585
7	11,815	11,815
6	11,100	11,100
5	10,410	10,410
4	9,775	9,775
3	9,190	9,190
2	8,610	8,610
1	8,090	8,090